

**INTELIGENCIA ARTIFICIAL: ¿MECANISMO PARA  
LA INTEGRACIÓN HUMANA O HERRAMIENTA DE  
PERPETUACIÓN DEL SUPREMACISMO OCCIDENTAL?**

***ARTIFICIAL INTELLIGENCE: A MECHANISM FOR HUMAN  
INTEGRATION OR A TOOL FOR THE PERPETUATION OF  
WESTERN SUPREMACISM?***

*Rev. Boliv. de Derecho N° 38, julio 2024, ISSN: 2070-8157, pp. 504-515*



Enric BATALLER  
RUIZ

**ARTÍCULO RECIBIDO:** 22 de febrero de 2024

**ARTÍCULO APROBADO:** 30 de abril de 2024

**RESUMEN:** El triunfo de la llamada Modernidad mostró la capacidad de la civilización occidental para imponerse al resto del mundo y someterlo no solo a sus dictados político-económicos sino también a su concepción ética y a su esquema axiológico, de modo que desde hace más de dos siglos las ideas de “lo bueno” y “lo justo” suelen corresponderse con lo que los occidentales consideramos como tal. La colonización y el control del espacio extraeuropeo fueron posibles gracias a la exportación de un modo de estructurar la realidad que llamamos cartesiano y que, en la práctica, suponía el etiquetado riguroso de todas las realidades sensorialmente perceptibles a fin de facilitar su localización, análisis y explotación. Esta inmensa capacidad para la cosificación alcanzó también a las actividades humanas más inmateriales, e incluso al concepto mismo de Humanidad: la invención de la idea de “raza” es buena muestra de ello, y la posterior jerarquización entre supuestas razas superiores e inferiores fue consecuencia ineludible.

**PALABRAS CLAVE:** Inteligencia artificial; sesgos; discriminación; desigualdad; diversidad.

**ABSTRACT:** *The triumph of so-called Modernity showed the capacity of Western civilisation to impose itself on the rest of the world and subject it not only to its political-economic dictates but also to its ethical conception and axiological scheme, so that for more than two centuries the ideas of “the good” and “the just” have generally corresponded to what we Westerners consider as such. The colonisation and control of extra-European space was made possible by the export of a way of structuring reality that we call Cartesian and which, in practice, entailed the rigorous labelling of all sensorially perceptible realities in order to facilitate their location, analysis and exploitation. This immense capacity for reification also reached the most immaterial human activities, and even the very concept of Humanity: the invention of the idea of “race” is a good example of this, and the subsequent hierarchisation between supposedly superior and inferior races was an inescapable consequence.*

**KEY WORDS:** *Artificial intelligence; bias; discrimination; inequality; diversity.*

**SUMARIO.- I. “NOUS ANCÊTRES LES GAULOISES”.- II. ¿EXISTEN LOS SESGOS EN LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL? ALGUNOS EJEMPLOS.- III. ¿POR QUÉ DEBEMOS CAMINAR HACIA UNA INTELIGENCIA ARTIFICIAL REALMENTE INTEGRADORA DE LA PLURALIDAD HUMANA?- IV. CONCLUSIÓN.**

## **I. “NOUS ANCÊTRES LES GAULOISES”.**

Con esta frase aparentemente inocente y objetiva comenzaba la instrucción en historia patria que la escuela francesa impartió a generaciones de niños a lo largo de los siglos XIX y buena parte del XX. Si bien todos sabemos que el actual hexágono francés estaba habitado en la antigüedad por los simpáticos galos, el problema aparecía cuando esta misma lección inicial se trasladaba tal cual a otras partes de la Francia política, fuera alguna isla de Polinesia, la Guayana o Madagascar.

¿Cuál era el mensaje que lanzaba el colonialismo, en este caso francés, a los habitantes de sus colonias? Obviamente, el de que no tenían otro pasado, otro relato, más que el impuesto por la metrópoli por la simple razón de su dominio político.

¿Qué queda ahora de ello? El término descolonización alude al trabajo intelectual, político, económico y social relativo a la restauración de la tierra y la vida independientes en los pueblos extraeuropeos que habían ido quedando bajo el dominio occidental<sup>1</sup>, desde los inicios de la Edad Moderna hasta casi la actualidad (según la Organización de las Naciones Unidas, a día de hoy aún quedan en el mundo diecisiete territorios pendientes de descolonización)<sup>2</sup>.

Sin embargo, los efectos del colonialismo perduran hasta el presente en una forma tan intensa que se ha acuñado el término “colonialidad” para expresar tanto la continuidad de los mecanismos de explotación socioeconómica de las antiguas colonias como de los marcos de poder establecidos entre quienes antes eran colonizador y colonizado<sup>3</sup>.

1 JANSEN, J., y OSTERHAMMEL, J.: *Decolonization: A short History*, Princeton University Press, Princeton (New Jersey), 2017. También MOHAMED, S.; PNG, M-T.; e ISAAC, W.: “Decolonial AI: Decolonial Theory as Sociotechnical Foresight in Artificial Intelligence”, *Philosophy & Technology*, 2020, p. 663, disponible en <https://link.springer.com/article/10.1007/s13347-020-00405-8#:~:text=Decolonial%20theories%20use%20historical%20hindsight,%2C%20economic%2C%20and%20social%20world.>

2 Fuente: Naciones Unidas, <https://www.un.org/dppa/decolonization/es/nsrgt.>

3 Para Quijano, la colonialidad del poder expresa la manera en que el poder conforma nuestro entendimiento de la cultura, el trabajo, la intersubjetividad y la producción del conocimiento [QUIJANO, A.: “Coloniality of Power and Eurocentrism in Latin America”, *International Sociology*, vol. 15, núm. 2, 2000, pp 215-232]. Este autor sostiene que el poder de la colonialidad radica en su control sobre las estructuras sociales en

### • **Enric Bataller Ruiz**

Profesor Contratado Doctor de Derecho Civil de la Universitat de València.  
Correo electrónico: enric.bataller@uv.es.

La expansión colonial de Europa fue posible gracias al triunfo de una mentalidad comercial que cosificaba y convertía en mercancías a las propias personas. Dado que la característica principal de toda mercancía es su capacidad para ser contada, pesada y medida a efectos del tráfico, la premisa de la actividad de commodificación debe ser la perfecta identificación y separación de cada artículo objeto de futuro comercio. Nace así en los siglos XVI y XVII el concepto de raza, para etiquetar y distinguir a aquellas personas que, por pertenecer a una etnia supuestamente inferior, podían ser legalmente sometidas a esclavitud y trata por parte de los occidentales<sup>4</sup>.

Aunque formalmente abolida la esclavitud a lo largo del siglo XIX, la estratificación social basada en la raza se ha convertido en un fenómeno de larga duración que se ha acabado por trasplantar al corazón de las antiguas metrópolis, y justifica en la práctica graves situaciones de discriminación que pueden resultar exacerbadas si no se descoloniza la pujante Inteligencia Artificial. El riesgo nace particularmente del hecho de que actualmente las relaciones humanas han sido capturadas en forma de datos susceptibles de convertirse en mercancías, lo que puede recrear una formulación neocolonizadora del poder a través de los prejuicios que conocidamente salpican los mecanismos de Inteligencia Artificial<sup>5</sup>.

## II. ¿EXISTEN LOS SESGOS EN LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL? ALGUNOS EJEMPLOS.

Senior y Mezzanotte, describen el “sesgo” o “prejuicio” (“bias”) en Inteligencia Artificial como la situación que se produce cuando una máquina ofrece resultados diferentes con respecto a un grupo de gente comparado con otro, y añaden que tales sesgos siguen típicamente los prejuicios societarios clásicos como la raza, el género y el sexo biológico, la nacionalidad o la edad<sup>6</sup>.

---

las cuatro dimensiones de autoridad, economía, género y sexualidad, así como sobre el conocimiento y la subjetividad.

- 4 El detallismo de la administración colonial española, con su distinción rigurosa entre negros, mulatos, cuarterones, ochavones y tornatrás, muestra una obsesión por marcar la jerarquía social en función del grado de presencia de sangre de grupos “inferiores” en cada individuo que se considerase.
- 5 Como señala NOURI, “el sesgo humano es una cuestión bien estudiada por la psicología durante años. Nace de asociaciones implícitas de las que no somos conscientes y puede afectar los resultados de una determinada actuación. (...) Los sesgos algorítmicos en los sistemas de Inteligencia Artificial pueden presentar formas diversas tales como sesgos de género, prejuicio racial y discriminación por edad. La cuestión clave que ha de responderse es: ¿cuál es la causa de la aparición de tales sesgos, y cómo pueden ser prevenidos? Los sesgos pueden infiltrar los algoritmos de numerosas formas. Incluso si resultan excluidas variables sensibles como género, etnia o identidad sexual, los sistemas de Inteligencia Artificial aprenden a tomar decisiones basadas en los datos de entrenamiento, los cuales pueden contener decisiones humanas sesgadas o representar inequidades históricas o sociales.” [NOURI, S.: “The Role of Bias in Artificial Intelligence”, disponible en: <https://www.forbes.com/sites/forbestechcouncil/2021/02/04/the-role-of-bias-in-artificial-intelligence/?sh=48a1d1ad579d>].
- 6 SENEOR, A., y MEZZANOTTE, M.: “Open source data bases: How to reduce bias in AI”, publicado 14 octubre 2022 en World Economic Forum, disponible en: <https://www.weforum.org/agenda/2022/10/open-source-data-science-bias-more-ethical-ai-technology/#:~:text=Bias%20in%20AI%20is%20when,biological%20sex%2C%20nationality%20or%20age>.

Un informe del Banco Mundial datado el 30 de diciembre de 2019 advirtió de la existencia de disparidades de género en los préstamos para pequeñas y medianas empresas como obstáculo al crecimiento de millones de empresas dirigidas por mujeres. Este documento examinó un factor potencial de estas disparidades, concretamente el representado por el prejuicio de género mostrado por los empleados bancarios responsables de la concesión de crédito. El sesgo o prejuicio de tales responsables se midió a través de un experimento de solicitud de préstamo realizado con setenta y siete empleados en bancos turcos, el 35% de los cuales mostraron prejuicios en contra de las mujeres solicitantes, de manera que estas recibían unos préstamos en promedio 14.000 dólares estadounidenses más bajos en comparación con los hombres. Igualmente mostraba el estudio en comentario que la experiencia en el sector bancario puede atenuar este prejuicio, ya que cada año de experiencia reduce las asignaciones de préstamos con sesgo de género en un 6 %. Los resultados sugieren que los responsables del crédito pueden usar el prejuicio de género como un dispositivo heurístico dada la información limitada y la aversión al riesgo. La solución a este problema vendría, según apunta el propio Banco Mundial, mediante la ayuda a los empleados recién contratados y con menos experiencia a discernir mejor la calidad de las solicitudes de préstamo haciendo abstracción del género del solicitante<sup>7</sup>.

¿Podríamos pensar que este problema no ocurriría si la selección de los solicitantes de crédito fuera encomendada a algún mecanismo algorítmico de Inteligencia Artificial? Más bien al contrario, como nos indican numerosos ejemplos. En 2014 la compañía Amazon intentó automatizar el proceso de selección de candidatos para puestos de empleo mediante el uso de sistemas de Inteligencia Artificial basados en datos de personas que habían trabajado en la empresa durante los últimos diez años, sin reparar en que retrotraerse hasta 2004 suponía abarcar una dimensión temporal en la que la igualdad femenina en el mercado laboral presentaba carencias aún más importantes que las actuales. El resultado fue que el sistema descartó la mayoría de currículums pertenecientes a mujeres, de una manera tan grave que Amazon tuvo finalmente que cancelar su Proyecto, si bien ello se demoró hasta principios de 2017<sup>8</sup>.

Zou y Schiebinger indican que los investigadores en el campo de las máquinas entrenadas para el aprendizaje suelen construir los paquetes de datos que introducen pinzando imágenes obtenidas en websites como Google Images y Google News, usando términos específicos de búsqueda, o mediante el agregado

7 Versión oficial de este documento disponible en: <https://documents1.worldbank.org/curated/en/244611577766368167/pdf/Gender-Bias-in-SME-Lending-Experimental-Evidence-from-Turkey.pdf>.

8 Véase un comentario sobre este caso en: ASHER HAMILTON, I.: "Amazon built an AI tool to hire people but had to shut it down because it was discriminating against women" (publicado 10 octubre 2018, disponible en: <https://www.businessinsider.com/amazon-built-ai-to-hire-people-discriminated-against-women-2018-10?r=US&IR=T>).

de información de fácil acceso obtenida de fuentes tales como Wikipedia. Además, los paquetes de datos son a menudo anotados por personas sin una formación específica y/o a través de plataformas colaborativas como Amazon Mechanical Turk, sin una supervisión real. Estos métodos de trabajo pueden, evidentemente, producir de manera no intencionada datos que codifiquen prejuicios de género, etnia o cultura<sup>9</sup>.

En el campo de la discriminación racial, un informe publicado en julio de 2019 por el *National Institute of Standards and Technology* (institución oficial dependiente del gobierno de los Estados Unidos) demostró que los algoritmos no siempre distinguen todas las caras con la misma claridad, tras un estudio en el que concluyó que presentaban una mayor propensión a confundir entre sí los rostros de personas negras que blancas, en una proporción de diez a uno, todo lo cual resultaba especialmente preocupante en orden a controles policiales o aduaneros<sup>10</sup>. Otro campo donde la diversidad humana sale malparada es la medicina, donde van menudeando los contraestudios que demuestran los fallos de algoritmos de Inteligencia Artificial que no contemplan debidamente la necesidad de establecer subgrupos de pacientes cuyas características de raza, sexo u otras deban ser consideradas para una correcta tarea de diagnóstico<sup>11</sup>.

### III. ¿POR QUÉ DEBEMOS CAMINAR HACIA UNA INTELIGENCIA ARTIFICIAL REALMENTE INTEGRADORA DE LA PLURALIDAD HUMANA?

Los ejemplos que he enumerado hasta aquí creo que sirven para explicar la importancia del desarrollo de una Inteligencia Artificial que capte y respete la diversidad humana en toda su plenitud. Ello es predicable tanto de las sociedades étnicamente “mestizas” en su origen (el conjunto de países que definimos como América Latina) como de aquellas habitadas casi exclusivamente por grupos humanos no europeos (especialmente las naciones africanas, donde el

9 El resultado de esto es que frecuentemente, algunos grupos resultan sobrerrepresentados mientras que otros aparecen muy por debajo de su verdadera importancia proporcional, de modo que en 2018 más del 45% de los datos de ImageNet, que suministra investigación en visión por ordenador, provenía de los Estados Unidos, que es el hogar de solamente el 4% de la población mundial. Por contraste, China e India juntas contribuían sólo con un 3% a los datos de ImageNet, y ello a pesar de que tales países representaban el 36% de la población mundial. Esta falta de geodiversidad, que actualmente sigue sin corregirse en lo sustancial, explica en parte porqué los algoritmos para la visión por ordenador etiqueten, por ejemplo, una fotografía de una novia tradicional de los Estados Unidos como “novia”, “vestido”, “mujer”, “boda”, mientras que una fotografía de una novia de la India aparece etiquetada como “actuación artística” o “traje” [ZOU, J, y SCHIEBINGER, L.: “AI can be sexist and racist – it’s time to make it fair”, publicado 18 julio 2018, disponible en: <https://www.nature.com/articles/d41586-018-05707-8>].

10 Véase un comentario al respecto en SIMONITE, T.: “The best algorithms struggle to recognize black faces equally”, publicado 22 julio 2019, disponible en: <https://www.wired.com/story/best-algorithms-struggle-recognize-black-faces-equally/>.

11 NOSEWORTHY, P. A. et al.: “Assessing and mitigating bias in medical artificial intelligence”, febrero 2020, disponible en <https://www.ahajournals.org/doi/10.1161/CIRCEP.119.007988> “Necesitamos estar atentos al hecho de que la Inteligencia Artificial tiene el potencial para exacerbar los sesgos raciales y las disparidades en salud y cuidados sanitarios. Recomendamos vigilancia, manejo de paquetes de datos diversos, información consistente basada en subgrupos, y validación externa para asegurar un uso responsable de la Inteligencia Artificial en medicina”.

concepto “raza” aparece como definitorio de una identidad frente a la antigua metrópoli)<sup>12</sup>; como, en fin, de los propios países occidentales, donde actualmente es cada vez mayor la diversidad racial y cultural fruto del fenómeno migratorio exponencialmente incrementado tras el asentamiento de la globalización.

Los sesgos imprimidos a los procesos de confección de resultados informacionales mediante el empleo de máquinas inteligentes resultan graves para la convivencia democrática y la igualdad real de oportunidades. Piénsese que, a diferencia de lo que ocurre con la protección de datos, la Inteligencia Artificial no ofrece la oportunidad de ejercer un “derecho al olvido” ni de pedir que se nos incluya en una “lista Robinson”<sup>13</sup>. Fallos de representatividad en las ofertas de empleo, en los reconocimientos faciales, en los diagnósticos sanitarios, suponen globalmente una discriminación injusta que debe ser eliminada. Sin embargo, creo que nos equivocáramos si nos limitásemos a un enfoque puramente cuantitativo del problema que nos ocupa. Lo importante, en mi opinión, es el retroceso cualitativo que supondría para la humanidad una Inteligencia Artificial que se dedicase a reproducir los clichés acunados por siglos de dominio cultural y tecnológico occidental y, correlativamente, ignorase las crecientes aportaciones que está recibiendo el mundo a partir de la lucha por la deconstrucción de lo colonial.

Han hecho falta casi doscientos años, desde el acceso de la mayoría de países latinoamericanos a su independencia formal, para que la misma existencia, derechos colectivos y entidad cultural de los pueblos indígenas hayan pasado a formar parte del acervo legislativo de algunos de los estados donde habitan<sup>14</sup>. Del mismo modo, también ha habido que esperar hasta momentos recientes para que el Conocimiento Tradicional (tanto entendido como conjunto de técnicas

---

12 Adams puntualiza que la noción de “descolonialidad”, como proceso deconstructivo de las lógicas predatorias impuestas por Occidente mientras sojuzgó al resto del mundo, se ha concretado en contextos regionales diversos. En América Latina la “descolonialidad” aparece como el reverso de la colonialidad, en un binomio inseparable que refleja el pensamiento de Foucault sobre las dinámicas entre Poder y Resistencia (y cuyo eco encontramos magistralmente descrito en GINSBURG, C.: *El queso y los gusanos. El cosmos de un molinero del siglo XVI*, Einaudi, Milán, 1976; traducción castellana en Editorial Península), de manera que “descolonialidad” alude conjuntamente a la colonialidad presente del poder junto con la posibilidad de que éste resulte en algún momento desenmarañado. Diversamente, el discurso de la descolonialidad en África coloca la raza en su centro, de modo que es un discurso que busca la igualdad esencial del ser humano a través de un anti-racismo radical: un conjunto de pueblos muy diversos entre sí fueron unificados por Occidente bajo el concepto de “raza negra”, que pretendía justificar (incluso con bases supuestamente científicas a lo largo del siglo XIX) su común situación de sometimiento al hombre blanco; consecuentemente, tal opresión sólo desaparecerá cuando el factor raza pase a ser totalmente irrelevante en la vida social [ADAMS, R.: “Can Artificial Intelligence be decolonised?”, *Interdisciplinary Science Reviews*, IF 1.109, publicado 7 marzo 2021, disponible en <https://www.x-mol.net/paper/article/1369041763689979904>].

13 Derecho al olvido que en nuestro país puede ejercitarse de una manera tan simple como es rellenando y presentando el formulario que al respecto ofrece la Agencia Española de Protección de Datos, disponible en su web y accesible mediante el siguiente enlace: <https://www.aepd.es/es/documento/formulario-derecho-de-supresion.pdf>.

14 Ver artículo 2 de la vigente Constitución de los Estados Unidos Mexicanos (última reforma publicada el 18 de noviembre de 2022). También artículo 2 de la Constitución de Bolivia, proclamada el 7 de febrero de 2009.

y saberes, como expresión cultural propia de un concreto grupo humano) haya recibido reconocimiento en las instancias internacionales<sup>15</sup>.

Es momento de ganar en pluralidad y diversidad de miradas. Occidente nos convenció de que era el propietario de lo ético, frente a un mundo no occidental supuestamente pre-ético<sup>16</sup>. La idea de inteligencia desplegada por Occidente desde los inicios de la Edad Moderna prima la abstracción, frente a la memorización y la observación. Ello fue debido al desarrollo de la imprenta, que inauguró el gran período de la escritura y dejaba de lado la memoria como principal mecanismo transmisor del conocimiento. El predominio del paradigma escrito supuso correlativamente la pérdida de importancia del oral, que se antojaba inseguro. La certeza estaba sedicentemente en los libros, que se redactan con un principio y un fin, lo que supuso la victoria temporal en Occidente del método discursivo lineal, asociado al progreso, pero olvidando la lateralidad y el pensamiento cooperativo. Sin embargo, las redes sociales audiovisuales y la Inteligencia Artificial vuelven a colocar el centro en la oralidad, lo que permite aventurar que quizá la memoria humana, el pensamiento lateral, divergente y arborescente, y la capacidad de expresión oral serán de nuevo la única manera de verificar el conocimiento de una persona y su capacidad para generar más conocimiento, porque el resto de cosas las sabrá hacer la robótica.

#### IV. CONCLUSIÓN.

Para un desarrollo humanamente justo de la Inteligencia Artificial importa contar con procedimientos validados con ítems pactados a nivel supragubernamental, que garanticen la representatividad de todos. Hay que rechazar enfoques neodarwinistas (“el que no se adapte se quedará atrás”) y empezar a pensar que el progreso posiblemente se vea entorpecido, y sus herramientas de trabajo condenadas a la repetición constante de fórmulas ya sabidas, si no somos capaces de buscar la aportación de todos, en un plano de igualdad.

Desde un punto de vista puramente defensivo de la diversidad humana (la imperiosa necesidad de que la Inteligencia Artificial sea plenamente representativa

---

15 Según la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual, “el Conocimiento Tradicional (TK, por sus siglas en inglés) es conocimiento, *know-how*, habilidades y prácticas que son desarrolladas, mantenidas y heredadas de generación en generación dentro de una comunidad, a menudo formando parte de su identidad cultural o espiritual.

Aunque aún no hay una definición aceptada del TK en el nivel internacional, puede decirse que:

El TK en un sentido general abarca el contenido del conocimiento en sí mismo considerado, así como las expresiones culturales tradicionales, incluyendo signos distintivos y los símbolos asociados con todo ello.

El TK en sentido estricto se refiere al conocimiento como tal, y en particular el conocimiento resultante de la actividad intelectual en un contexto tradicional, e incluye *know-how*, prácticas, habilidades e innovaciones.

El conocimiento tradicional puede encontrarse en una amplia variedad de contextos, incluyendo el agrícola, científico, técnico, ecológico y médico, así como en el conocimiento relacionado con la biodiversidad [para esta conceptualización, puede consultarse <https://www.wipo.int/tk/en/tk/>].

16 ADAMS, R.: *Can Artificial*, cit., pp. 8 a 11.



y, por ende, no incurra en conductas discriminatorias), podemos dar un voto de confianza inicial al próximo despliegue de las previsiones contenidas en la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se establecen normas armonizadas en material de Inteligencia Artificial y se modifican determinados actos legislativos de la Unión, entre las que podemos citar las relativas a la prohibición de su uso para evaluar o clasificar la fiabilidad de las personas físicas atendiendo a sus características personales conocidas (art. 5.1.c), la cual tiene su correlato sancionador en el art. 71, que prevé multas de hasta treinta y cinco millones de euros para los infractores<sup>17,18</sup>

Entiendo que esto no es suficiente para mitigar los peligros implícitos en el desarrollo hasta ahora seguido por la Inteligencia Artificial. Entiendo que es posible trabajar para salir del marco sociológico occidental y, en su lugar, adaptarse a las diversas situaciones regionales de manera original<sup>19</sup>, derivando hacia lo que ha sido denominado como “tecnologías criollas”<sup>20</sup>.

Pero si la Inteligencia Artificial acaba sirviendo para revertir los avances logrados por la descolonialidad a lo largo de las últimas décadas, entonces estaremos condenados a vivir en un mundo mentalmente más pequeño. Y a esto es a lo que antes llamábamos atraso.

---

17 De manera directa o indirecta, entiendo que atañen a la problemática de los sesgos los artículos 5. 1. c); 10.2.f); 10, 4; 13, 1; 14; 15; 29; 40; 42; 53.2; 62, 65 y 71. Igualmente debe citarse el Anexo IV, donde su artículo 2. g) establece que entre la documentación técnica deben incluirse los procedimientos de validación y los parámetros utilizados para medir la precisión y efectos potencialmente discriminatorios. Fuente: Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se establecen normas armonizadas en materia de Inteligencia Artificial y se modifican determinados actos legislativos de la Unión. COM/2021/206 final. Disponible en: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=celex:52021PC0206>.

Tras el acuerdo alcanzado entre la Comisión y el Parlamento Europeo el 9 de diciembre de 2023 (previsiblemente implementado a lo largo del primer semestre de 2024, y cuya entrada en vigor se pronostica para 2026), parece que quedará también aclarada la cuestión de la atribución de responsabilidad a los diversos actores involucrados en las cadenas de valor relacionadas con la Inteligencia Artificial, así como la relación que se establecerá con los supuestos que se contemplan en una futura directiva sobre responsabilidad extracontractual en la materia. Igualmente se ha acordado la creación de una Oficina Europea de Inteligencia Artificial, en el seno de la Comisión Europea. Para una valoración de este acuerdo emitida por la propia Unión Europea, puede consultarse en: <https://www.consilium.europa.eu/es/press/press-releases/2023/12/09/artificial-intelligence-act-council-and-parliament-strike-a-deal-on-the-first-worldwide-rules-for-ai/>.

18 Ciertamente, la tarea de los organismos de gobernanza de la Inteligencia Artificial debe ser ayudada por una sociedad civil vigilante. En este sentido, me parecen muy importantes iniciativas como la desplegada por la *Algorithmic Justice League*, basada en los Estados Unidos y cuya motivación declarada es la de “despertar la atención sobre los impactos de la Inteligencia Artificial, equipar a los defensores con investigación empírica, construir la voz y la elección de las comunidades más impactadas y galvanizar a los investigadores, a los desarrolladores de políticas y a los facultativos de la industria para mitigar los daños y sesgos de la Inteligencia Artificial”. Su promotora es Joy Buolamwini, activista contra el racismo digital e investigadora en el MIT Media Lab. <http://www.ajl.org>.

19 Esto viene previsto por el art. 10. 4 de la Propuesta de Reglamento UE sobre Inteligencia Artificial arriba citada, el cual establece que los conjuntos de datos de entrenamiento, validación y prueba tendrán en cuenta las características del contexto geográfico, conductual o funcional específico en el que se pretenda utilizar un sistema de Inteligencia Artificial de alto riesgo.

20 Véase EDGERTON, D. E.: “Creole technologies and global histories: rethinking how things travel in space and time”, *Journal of History of Science and Technology*, núm. 1, pp. 75-112.

## BIBLIOGRAFÍA

ADAMS, R.: "Can Artificial Intelligence be decolonised?", *Interdisciplinary Science Reviews*, IF 1.109, publicado 7 marzo 2021, disponible en: <https://www.x-mol.net/paper/article/1369041763689979904>.

ASHER HAMILTON, I.: "Amazon built an AI tool to hire people but had to shut it down because it was discriminating against women" (publicado 10 octubre 2018, disponible en: <https://www.businessinsider.com/amazon-built-ai-to-hire-people-discriminated-against-women-2018-10?r=US&IR=T>).

EDGERTON, D. E.: "Creole technologies and global histories: rethinking how things travel in space and time", *Journal of History of Science and Technology*, núm. 1, 2017.

GINZBURG, C.: *El queso y los gusanos. El cosmos de un molinero del siglo XVI*, Einaudi, Milan, 1976; de la traducción castellana, Editorial Península, Barcelona, 2001.

JANSEN, J., y OSTERHAMMEL, J.: *Decolonization: A short History*, Princeton University Press, Princeton (New Jersey), 2017.

MOHAMED, S.; PNG, M-T.; e ISAAC, W.: "Decolonial AI: Decolonial Theory as Sociotechnical Foresight in Artificial Intelligence", *Philosophy & Technology*, 2020, p. 663, disponible en: <https://link.springer.com/article/10.1007/s13347-020-00405-8#:~:text=Decolonial%20theories%20use%20historical%20hindsight,%2C%20economic%2C%20and%20social%20world>.

NOSEWORTHY, P.A., et al.: "Assessing and mitigating bias in medical artificial intelligence", febrero 2020, disponible en <https://www.ahajournals.org/doi/10.1161/CIRCEP.119.007988>.

NOURI, S.: "The Role of Bias in Artificial Intelligence", disponible en: <https://www.forbes.com/sites/forbestechcouncil/2021/02/04/the-role-of-bias-in-artificial-intelligence/?sh=48aldlad579d>

QUIJANO, A.: "Coloniality of Power and Eurocentrism in Latin America", *International Sociology*, vol. 15, núm. 2, 2000.

SENEOR, A., y MEZZANOTTE, M.: "Open source data bases: How to reduce bias in AI", publicado 14 octubre 2022 en World Economic Forum, disponible en: <https://www.weforum.org/agenda/2022/10/open-source-data-science-bias-more-ethical-ai-technology/#:~:text=Bias%20in%20AI%20is%20when,biological%20sex%2C%20nationality%20or%20age>.

SIMONITE, T.: “The best algorithms struggle to recognize black faces equally”, publicado 22 julio 2019, disponible en: <https://www.wired.com/story/best-algorithms-struggle-recognize-black-faces-equally/>.

ZOU, J, y SCHIEBINGER, L.: “AI can be sexist and racist – it’s time to make it fair,” publicado 18 julio 2018, disponible en: <https://www.nature.com/articles/d41586-018-05707-8>.

